



*libres ensemble*



19, Bd de Sébastopol  
75001 PARIS

Tél : 01.42.33.60.48 - Int. 53 840 - 53 861

Fax : 01.42.33.17.63 eMAIL : [satratp@free.fr](mailto:satratp@free.fr)

**SERVICE  
CONTROLE  
CLIENT**



Site Internet : <http://www.sat-ratp.fr>

**UNSA COMMERCIAL - SCC - GATC - Indépendants MTA**

# JOURNAL SCC DE L'UNSA-COMMERCIAL ET INDEPENDANTS MTA JUILLET/AOUT 2010

## SOMMAIRE :

### EDITORIAL :

*Un été chaud et ensoleillé en attendant une rentrée sociale chargée.*

**CANICULE = DANGER :**  
*L'UNSA-COMMERCIAL alerte la Direction sur les mesures prévues par le Code du Travail, en cas de fortes chaleurs.*

*Document Unique.*

### NEWS :

- Prime Qualité de Service.
- Prime Qualification Pénibilité.
- Compensations.

### GRILLE DES SALAIRES

## EDITORIAL

### UN ETE CHAUD ET ENSOLEILLE EN ATTENDANT UNE RENTREE SOCIALE CHARGEE

A l'aube d'un été qui s'annonce beau et radieux pour celles et ceux qui partiront en vacances, le climat pesant qui règne sur notre pays n'est pas propice à l'optimisme et à la joie de vivre qui devraient accompagner ces moments de détente.

D'ailleurs, la rentrée sociale s'annonce chargée :

**SEPTEMBRE** ➔ Passage du projet de loi à l'Assemblée Nationale concernant la réforme des retraites.

L'UNSA-COMMERCIAL, comme il l'avait annoncé dans ses précédents journaux et après confirmation de l'Entreprise lors d'une réunion d'informations à laquelle la CGT et SUD n'ont pas souhaité participer, le réaffirme :

**Les agents RATP ne seront pas concernés avant 2017**

**A quoi servirait une grève à la RATP aujourd'hui, alors que notre régime spécial suit le calendrier issu de la réforme des retraites de 2008 ?**

L'UNSA-COMMERCIAL pense que c'est au moment où le gouvernement tentera de remettre en cause notre système de retraite (en 2017), qu'il faudra se mobiliser non sur des grèves d'une journée qui n'ont jamais rien amené, mais sur un préavis illimité, seul susceptible de faire revenir nos dirigeants sur leur projet (l'exemple a été prouvé sur le dossier "CPE" Contrat Première Embauche).

Cette issue est prévisible pour 2017 et l'UNSA-COMMERCIAL sera partie prenante de tous les combats pour sauvegarder notre régime spécial par répartition.



**Attention tout de même aux amalgames en septembre !**

En effet, la campagne électorale va battre son plein pour les élections professionnelles à la RATP et certains syndicats contestataires comme la CGT n'hésiteront pas à mentir et désinformer pour entraîner les agents dans une grève sans issue puisque nous ne sommes pas concernés pour l'instant.

**Avec l'UNSA-COMMERCIAL, les agents peuvent être rassurés.  
Apolitique et présent sur le terrain au quotidien,  
notre politique syndicale est faite par les agents RATP pour les agents RATP.**

**L'UNSA-COMMERCIAL, C'EST**

**PROPOSER**

**NEGOCIER**

**S'OPPOSER**

**CANICULE = DANGER**   
**L'UNSA-COMMERCIAL ALERTE LA DIRECTION SUR LES MESURES  
PREVUES PAR LE CODE DU TRAVAIL EN CAS DE FORTES CHALEURS**

**CANICULE** ➔ **CONDUITE A TENIR DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL :**

L'employeur a une obligation de sécurité. Il est tenu de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé des travailleurs, en y intégrant les conditions de température (article L-2302 du Code du travail).

Au titre de cette obligation, l'employeur doit :

- **Mettre à la disposition des employés, de l'eau potable et fraîche pour la boisson (article R-232-31).**
- **Protéger les salariés occupant des postes de travail en zones extérieures, contre les conditions atmosphériques (article R-232-1-10).**
- **Renouveler l'air des locaux de travail en évitant les élévations exagérées de température (article R-232-5).**

Le Code du travail fixe un débit minimal neuf par occupant :

- **Mettre à disposition des ventilateurs, brumisateurs d'eau, stores extérieurs.**
- **Adapter les horaires de travail.**
- **Organiser les pauses supplémentaires.**
- **Surveiller la température ambiante.**



Pour les employeurs :

- ✓ Evacuation des locaux si la température intérieure atteint ou dépasse 34°C, en cas de défaut des installations de conditionnement d'air, conformément à la recommandation CNAM R-226.
- ✓ Pour assurer la protection des salariés en cas de canicule, l'employeur doit prendre en considération l'avis du médecin du travail et du CHSCT ou à défaut des délégués du personnel.  
Le médecin du travail joue un rôle primordial. Il peut ainsi proposer des mesures individuelles telles que des mutations ou transformations de postes lorsqu'elles se justifient, notamment l'âge, la résistance physique ou l'état physique et mentale des travailleurs (article L-241-10-1).
- ✓ Les salariés, conformément à l'article L-231-8 du Code du travail, bénéficient d'un droit de retrait en cas de danger grave et imminent pour leur vie ou leur santé.
- ✓ Le salarié peut demander à passer un examen médical du travail en dehors des visites médicales obligatoires et ne peut être sanctionné pour cette démarche (articles R4624-16 à R-4624-18).

## **DOCUMENT UNIQUE** **EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS :**

Le document unique doit être tenu dans l'Entreprise, à disposition des salariés, du médecin du travail, de l'Inspection du Travail, des agents des services de prévention des organismes de sécurité sociale comme la CRAM.

L'article R-230-1 du Code du travail introduit une nouvelle disposition réglementaire destinée à formaliser l'évaluation des risques des salariés. Ce document doit être mis à jour régulièrement et lors de toute décision importante d'aménagement modifiant les conditions d'hygiène et de sécurité, ou les conditions de travail (article L-236-2).

Le document devra être daté et à disposition des salariés. Ce document doit contribuer à l'élaboration d'un programme de Prévention de Risques, afin de réduire et supprimer la majorité des dangers constatés.

Tout employeur, même d'un seul salarié, doit transcrire et mettre à jour un "Document Unique". La réalisation de ce document unique doit conduire l'employeur à mettre en place un plan d'action pour remédier aux risques encourus.

## **NEWS... NEWS...**

### **PRIME QUALITE DE SERVICE :**

Fin août, est versé un acompte calculé sur la base de l'état à six mois, des indicateurs, tout comme le prévoit le Protocole SCC, pour un maximum de 600 €uros.

Lors d'un bilan à 1 an, nous tenterons de trouver une autre solution, afin qu'il n'y ai plus de notion d'acompte, mais réel.

### **PRIME QUALIFICATION/PENIBILITE :**

Augmentation de la prime Qualification/Pénibilité, à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2011**, la passant ainsi de :

- ☞ **5,1 "a" à 5,9 "a" Pour les OCQ, soit environ de 174,64 €uros.**
- ☞ **6,8 "a" à 7,5 "a" Pour les OCD, soit environ de 222 €uros.**

Pour arriver à terme en 2012, à :

- ☞ **Pour les OCQ, aux environs de 192 €uros**
- ☞ **Pour les OCD, aux environs de 243 €uros.**

### **COMPENSATION :**

#### **1) Différentiel de prime :**

- 3<sup>ème</sup> partie calculée sur le réel manque à gagner :

[Primes Découvertes + QP] 2008/2009 – [QP + QS] 2009/2010 (réel).

Cette compensation sera versée en octobre 2010.

#### **2) Garanties – Rémunérations – Accessoires :**

Calculés sur la base comparative des rémunérations brutes (allocation au nombre de dimanches travaillés, ATNTM, ACTN, ACD) du roulement de l'ancien et du nouvel emploi, au même niveau, pour un montant forfaitaire égal à 12 mois du différentiel de ces rémunérations.

**Cette compensation sera versée pour solde de tout compte.**

## **VOS DELEGUES VOUS SOUHAITENT DE BONNES VACANCES**



ECHELLES		ECHELONS														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
E5	254	258,2	262,5	266,7	270,9	275,2	279,4	283,6	287,9	292,1	296,3	300,6	304,8	309	313,3	317,5
3121	1 605,20	1 631,74	1 658,91	1 685,46	1 712,00	1 739,17	1 765,72	1 792,26	1 819,43	1 845,97	1 872,52	1 899,69	1 926,23	1 952,78	1 979,95	2 006,49
E6		269,3	273,8	278,3	282,8	287,3	291,7	296,2	300,7	305,2	309,7	314,2	318,7	323,2	327,6	332,2
3124		1 701,89	1 730,32	1 758,76	1 787,20	1 815,64	1 843,45	1 871,89	1 900,32	1 928,76	1 957,20	1 985,64	2 014,08	2 042,52	2 070,32	2 099,39
E7		279,5	284,2	288,8	293,5	298,1	302,8	307,5	312,1	316,8	321,4	326,1	330,8	335,4	340,1	344,7
3127		1 766,35	1 796,05	1 825,12	1 854,82	1 883,89	1 913,60	1 943,30	1 972,37	2 002,07	2 031,14	2 060,84	2 090,55	2 119,62	2 149,32	2 178,39
E8		289,5	294,3	299,2	304	308,8	313,6	318,5	323,3	328,1	332,9	337,8	342,6	347,4	352,2	357,1
3131		1 829,54	1 859,88	1 890,84	1 921,18	1 951,51	1 981,85	2 012,81	2 043,15	2 073,48	2 103,82	2 134,78	2 165,12	2 195,45	2 225,79	2 256,75
E9		299,7	304,7	309,7	314,7	319,7	324,7	329,7	334,7	339,7	344,7	349,7	354,7	359,7	364,6	369,6
3134		1 894,00	1 925,60	1 957,20	1 988,80	2 020,40	2 052,00	2 083,59	2 115,19	2 146,79	2 178,39	2 209,99	2 241,59	2 273,18	2 304,15	2 335,75
E10		309,8	315	320,1	325,3	330,5	335,6	340,8	346	351,1	356,3	361,4	366,6	371,8	376,9	382,1
3137		1 957,83	1 990,70	2 022,93	2 055,79	2 088,65	2 120,88	2 153,74	2 186,60	2 218,84	2 251,70	2 283,93	2 316,79	2 349,65	2 381,88	2 414,74
E11			336,5	342,1	347,7	353,3	358,9	364,5	370,2	375,8	381,4	387	392,6	398,2	403,8	409,4
3140			2 126,57	2 161,96	2 197,35	2 232,74	2 268,13	2 303,52	2 339,54	2 374,93	2 410,32	2 445,71	2 481,10	2 516,49	2 551,88	2 587,27
E11+5			341,5	347,2	352,9	358,6	364,3	370	375,7	381,3	387	392,7	398,4	404,1	409,8	415,5
3172			2 158,17	2 194,19	2 230,21	2 266,23	2 302,25	2 338,28	2 374,30	2 409,69	2 445,71	2 481,73	2 517,76	2 553,78	2 589,80	2 625,82
E12				353,3	359,2	365,1	371	376,9	382,7	388,6	394,5	400,4	406,3	412,2	418,1	424
3142				2 232,74	2 270,02	2 307,31	2 344,60	2 381,88	2 418,54	2 455,82	2 493,11	2 530,39	2 567,68	2 604,97	2 642,25	2 679,54
E12+5				358,3	364,3	370,2	376,2	382,2	388,2	394,1	400,1	406,1	412,1	418	424	430
3174				2 264,34	2 302,25	2 339,54	2 377,46	2 415,38	2 453,29	2 490,58	2 528,50	2 566,42	2 604,33	2 641,62	2 679,54	2 717,46
E12+10					363,3	369,4	375,4	381,5	387,5	393,6	405,7	411,7	417,8	423,9	429,9	436
3175				2 295,94	2 334,49	2 372,40	2 410,95	2 448,87	2 487,42	2 525,34	2 563,89	2 601,81	2 640,36	2 678,91	2 716,83	2 755,38