

Président d'honneur : E. CLEMENT



UNSA TRACTION 20 rue DAGORNO 75012 PARIS
Tél.: 01 53 46 76 03

CONDUCTEUR VOTRE PROTOCOLE VOUS APPARTIENT...

Dans un récent tract, l'organisation syndicale majoritairement réfractaire à la conduite, a effectué un bilan sur un protocole qu'elle n'a pas signé. Il serait juste qu'elle rappelle aux jeunes conducteurs qu'elle n'a jamais signé de protocole Conduite tout simplement parce que ce syndicat ne vit que dans le rejet, incapable de négocier et surtout d'assumer une signature qui aurait pour conséquence d'augmenter la rémunération des agents et d'apporter de réelles avancées sociales.

La critique des syndicats signataires et le maintien du mécontentement à la conduite ont toujours été leurs armes favorites, mesure stalinienne révolue ne servant que nos dirigeants, mais tellement plus confortable.

Finalement, ce syndicat a perdu son identité, voire son âme, ses alliances répétées avec les présidents (République, Medef, RATP) montrent bien que ses intérêts politiques prévalent sur le bien être des agents.

Quant à ce protocole 2004, envié de toute l'Entreprise, ces pseudo-rétractaires en demandent fréquemment l'application et reculent volontairement leur date de départ à la retraite afin d'en croquer un maximum et n'hésitent pas à se battre pour faire intégrer leurs proches dans l'Entreprise pour ce métier :

- ☞ **Il découle directement des protocoles précédents (1993, 1998) pour information jamais signés par ce même syndicat.**
- ☞ **Ce protocole Conduite, c'est aussi 30 000 € de plus sur la carrière complète d'un jeune CR.**
- ☞ **Deux commissions de classement intermédiaires permettant une rémunération complémentaire (TC3+ et TC4+).**
- ☞ **Un rattrapage suite à faute de sécurité ferroviaire (TC4 ou TCS1).**
- ☞ **Une POS de 120 € moyennée par CR.**
- ☞ **Un départ à la retraite au niveau TCS3 en 23,5 ans TDR ou 25 ans en activité au minimum, 30 points soit 180 € supplémentaires (même pour Ceux qui Gueulent Toujours)**
- ☞ **Le maintien des échelles T sans quota, ni fourchette.**

- ☞ **Un rééquilibrage des échelles.**
- ☞ **Une reprise de l'ancienneté à 50 %, permettant une reconnaissance de nos camarades (Bus, B1, B2...).**
- ☞ **Intégration de primes soumises à pension.**
- ☞ **100 conducteurs supplémentaires sur le réseau, avec la création des réserves G et H (sous réserve d'un financement du STIF).**

Parlons donc de ce qui fâche :



☞ **Le permis probatoire :**

Avant le protocole, existait déjà l'année du commissionnement où la Direction se donnait la possibilité à cause de fautes sécuritaires ou comportementales graves, de ne pas valider l'agent. Aujourd'hui, 97 % des conducteurs sont validés et les 3% non validés à la conduite, ne sont pas forcément licenciés.

☞ **La formation :**

Pour l'**UNSA-TRACTION**, la formation est le socle de notre qualification et vous, jeunes conducteurs, vous êtes les garants de notre avenir et donc de votre métier. Ce syndicat rétrograde remet en question le contenu technique de votre formation, en clair, il doute de vos compétences et de la légitimité de votre permis.

☞ **La prime CCSF :**

Cette prime de 50 € environ liée à la sécurité ferroviaire que l'**UNSA-TRACTION** avait négociée, aurait dû être retirée de la paie du conducteur par une décision de justice provoquée par l'autre Syndicat révolutionnaire. L'**UNSA-TRACTION** a préservé votre rémunération en créant la POS qui depuis, a fortement progressé.

☞ **Le déroulement de carrière à 23,5 ans TDR ou 25 ans en activité :**

Le pacte avec le diable de ce syndicat lors du conflit des retraites en 2007 et sa trahison envers les jeunes conducteurs, entraînent aujourd'hui, une carrière de 40 ans ou plus exactement, 15 ans sans évolution de rémunération.

Pour exemple : Un jeune conducteur de 21 ans rentré à la conduite le 02/01/2009, ne pourra partir à la retraite qu'à l'âge de 61 ans. Il arrivera au terme de son déroulement de carrière à l'âge de 46 ans.

L'UNSA-TRACTION s'impose comme un choix syndical déterminant pour votre rémunération future et vos conditions de travail

...AIDER NOUS A CONSTRUIRE LE PROCHAIN !