



SAT B3 Ligne 13

LE SAT CONTRAINT L'ENTREPRISE À RECONNAITRE LE PROFESSIONNALISME DES CONDUCTEURS

La **Section SAT B3 de la Ligne 13**, avait déjà rencontré la Direction pour évoquer les problématiques liées aux programmes de modernisation de la Ligne 13.

Nous avons alerté la Direction sur la dégradation des conditions de travail qui s'accroissent quotidiennement.

Début novembre après deux mois de mise en place des nouveaux tableaux, nous n'avons noté aucune amélioration, pire nous subissons de terribles dysfonctionnements.

Notre syndicat a donc déposé une alarme sociale début novembre, pour les motifs suivants :

☞ **Remise en cause des conditions de travail des conducteurs, s'illustrant entre autre par :**

- **Le non respect des fiches de travail,**
- **Le déclassement systématique en fin de service, des équipes en terminus pouvant aller jusqu'à 6 trains,**
- **des dysfonctionnements importants de la gestion de l'exploitation par le PCC décentralisé Ligne 13,**
- **des temps de battements et de retournements non respectés,**
- **des problématiques de sécurité ferroviaire (instructions aléatoires suite à la mise en place de nouveaux matériels, signalisation déficiente, etc...),**
- **des problématiques techniques récurrentes non résolues depuis plusieurs mois,**
- **mise en place inopinée de services provisoires dits de "régulation". Procédure exceptionnelle qui ne devrait voir le jour que lors d'incidents d'exploitation majeurs.**

Nous avons été reçus par la Direction qui admet que les équipements techniques ne sont pas au niveau de fiabilité escompté. Le **SAT** et la Direction se sont mis d'accord sur les points suivants :

- ✓ Refonte des tableaux de services actuels. En attendant celui-ci, sept mesures provisoires seront mises en place :
 - 1) Renfort Ligne (zone Pleyel et Sud) en Matin (7 H 00 – 14 H 00) pour traiter les échanges, les manœuvres, apporter une aide aux garages et dégarages et aider à la remise en place des équipes à l'heure pour leur dernier tour...
 - 2) Renfort Ligne aux Courtilles en Matin (7 H 00 – 14 H 00) pour traiter les échanges, les manœuvres, apporter une aide aux garages et dégarages et aider à la remise en place des équipes à l'heure pour leur dernier tour...

- 3) Renfort Ligne à Châtillon en Matin (6 H 00 – 13 H 00) pour traiter les échanges, les manœuvres, apporter une aide aux garages et dégarages et aider à la remise en place des équipes à l'heure pour leur dernier tour...
- 4) Renfort Ligne à Châtillon en Mixte (14 H 00 – 20 H 30) pour assurer un renfort gare, un renfort retournement automatique et les relèves des équipes les plus retardées à partir de 15 H 30/16 H 00, sur 1 ou 2 tours (pour remise en place de ces équipes à l'heure pour leur dernier tour).
- 5) Mise en place d'une assistance aux garages (visite des trains – Quai 2 au terminus de Châtillon) par des CAE et/ou des équipes MDT Ligne 13, le matin (8 H 00 – 11 H 00) et le soir (18 H 00 – 20 H 30).
- 6) Organiser un renfort GT en JO, pour traiter les remises en place en Matin et en Mixte.
- 7) Organiser les CH pour éviter les prises de retard trop importantes (anticiper quelques CH lorsque la situation est tendue sur la voie 2, à l'arrivée sur Châtillon).

La Direction consciente de nos efforts, nous octroie :

- **Une prime de 240 €uros à tous les conducteurs, versée sur la paie de janvier 2009.**
- **Dès janvier 2009, une majoration annuelle de 200 €uros, calculée sur la base de la POS.**
- **Dès 2010, la mise en place progressive de la prime CCT, liée aux nouvelles technologies qui atteindra à terme, 50 €uros mensuels.**

Ces mesures sont une reconnaissance légitime du professionnalisme des conducteurs de la Ligne 13.

Le Syndicat Autonome Traction restera toujours vigilant sur les conditions de travail des agents de conduite et veillera à la bonne application de ces mesures.

Paris, le 25 novembre 2008

Section de l'UNSA-TRACTION Ligne 13 :

M. MOLINA
Me PIERRE-JUSTIN

M. BAILLOT
CHSCT : M. RAMEL

M. LUCAS